

	Formblatt	12
	Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) Einrichtung einer internen Meldestelle	

Das Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) ist die deutsche Umsetzung der sog. EU-Whistleblower-Richtlinie (Richtlinie (EU) 2019/1937 des Europäischen Parlaments und des Rates der Europäischen Union vom 23. Oktober 2019 zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden).

Ziel des HinSchG ist der Schutz von Personen, die im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Informationen über Verstöße erlangt haben und diese melden. Das HinSchG verbietet jegliche Repressalien gegenüber hinweisgebenden Personen (sog. Whistleblowern) und verpflichtet Unternehmen, sichere Kanäle für die Meldung von Missständen einzurichten.

Als regionaler Anbieter für Personaldienstleistungen rund um Eisenach, verstehen wir uns gleichermaßen als Partner für Unternehmen und Bewerber in Personalvermittlung und Zeitarbeit.

Als inhabergeführtes Unternehmen liegt uns der persönliche Kontakt, zu unseren Kunden wie auch unseren Mitarbeitern besonders am Herzen.

Aus diesem Grund richten wir ab sofort eine interne Meldestelle ein. Damit bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, uns über Missstände und/oder Verstöße auf unterschiedlichen Wegen zu informieren und uns diese zu melden.

Hierbei sichern wir Ihnen absolute Vertraulichkeit zu!

Nur die folgend genannten Personen sind befugt Meldungen entgegenzunehmen, Rückmeldungen zu geben und Folgemaßnahmen einzuleiten:

Tino Gerasch

Merle Löffler

Ihre Meldung richten Sie bitte an folgende E-Mail- Adresse:

interne.meldestelle@terzia-ps.de

Schriftliche Meldungen (Post) richten Sie bitte an:

Terzia Personal-Service GmbH, c/o interne Meldestelle, Sophienstraße 58, 99817 Eisenach

Alternativ bieten wir Ihnen die Möglichkeit zur mündlichen Meldung unter 03691/ 7031888 unter Angabe Ihres gewünschten Ansprechpartners (Hr. Gerasch, Fr. Löffler).

Darüber hinaus bleibt Ihnen immer die Möglichkeit zur externen Meldung, an die zuständigen Behörden bei Land, Bund und EU.

Terzia Personal-Service GmbH am 01.12.2023